



## MODUL/E: AOS I

### Modulprüfungen SoSe 2021

---

**Prüfer/in: Prof. Dr. Gabriele Wagner**

**Seminar: Organisationen als strukturierte Handlungsregime**

**Prüfungsart:** Essay

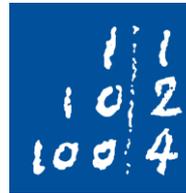
**Thema: Funktionen und mögliche Folgen der Regelabweichung.**

In Organisationen spielt die leistungerschließende Komplementarität wie auch das problematische Gegeneinander von Formalität und Informalität mit Blick auf Systemrationalität eine zentrale Rolle. Diskutieren Sie diese These am Beispiel des „Gewindebohrers“ in der Flugzeugmontage (Kühl 2015) und der Erosion der Dichtungsringe für Verbindungsstellen der Trägerrakete der Challenger (Ortmann 2014, Abschnitt „Normalisierung von Devianz: das Challenger-Desaster“, S. 48-51).

[Hinweis: »Erzählen« Sie *nicht* die Arbeiten von Kühl und Ortmann »nach«. In den Texten finden Sie die Beispiele, anhand derer Sie die genannte Fragestellung erörtern sollen. Nutzen Sie dazu die einschlägigen Konzepte, die wir in der Veranstaltung erarbeitet haben.]

**Literatur** (beide Texte finden Sie auch im Stud IP, Ordner „Prüfungsliteratur“):

Kühl, Stefan (2015): Bensman, Joseph / Gerver, Israel (1963): Crime and Punishment in the Factory: The Function of Deviancy in Maintaining the Social System. In: American Sociological Review, Jg. 28, S.588-598. In: ders. (Hrsg.): Schlüsselwerke der Organisationsforschung. Wiesbaden: Springer VS, 85-87.



## MODUL/E: AOS I

### Modulprüfungen SoSe 2021

---

Ortmann G. (2014) Das Driften von Regeln, Standards und Routinen. In: Bergmann J., Hahn M., Langhof A., Wagner G. (eds) Scheitern – Organisations- und wirtschaftssoziologische Analysen. Wiesbaden: Springer VS, 31-59, [Beispiel: S. 48-51](#).

#### **Seminar: Kontrolle in Organisationen: Das Transformationsproblem und seine scheiternden Lösungen**

**Prüfungsart:** Essay

#### **Thema: Effekte der Destabilisierung des Stablen**

„Fällt das Konstrukt einer legitimen Normalleistung (und die Selbstverständlichkeit des Normalarbeitsverhältnisses, G.W.), sind die einen im »Hamsterrad« einer nicht enden wollenden Leistungsanforderung gefangen, das sie schnell an die »natürlichen« Grenzen ihrer Leistungsfähigkeit heranzführt, während den anderen ein Aufspringen (auf stabile Beschäftigungsverhältnisse, G.W.) immer weniger möglich wird“ (Pohlmann 2016: 92).

Diskutieren Sie diese These aus der Perspektive der Konzepte „Finalisierung von Leistung“ und *entweder* „Prekarisierung“ *oder* „Entgrenzung“, die wir in der Veranstaltung erarbeitet haben.

#### **Literatur:**

Pohlmann, Markus (2016): Soziologie der Organisation. Eine Einführung, 2. Überarbeitete Auflage, Konstanz UVK: UTB